



Elaborar una alternativa al Consens de Washington

Propostes interculturals a la globalització neoliberal

PROJECTE NOVA TERRA D

Col·lecció Projectes Nova Terra 2008-2009

A. ContemplAcció.

Aturar la MAT per avançar en una nova cultura de l'energia

B. Inacceptable.net.

Conocer los Derechos Humanos, denunciar sus violaciones y proponer compromisos para hacerlos cumplir

C. Interconnexió del Foro Social Mundial.

Por un proceso permanente que lleve a acciones comunes globales.

D. Elaborar una alternativa al Consens de Washington.

Propostes interculturals a la globalització neoliberal.

PROYECTO NOVA TERRA 07-08

Nova Terra somos un grupo internacional de jóvenes activistas que durante 11 meses hemos estudiado la realidad político-social para intervenir en ella y transformarla.

Los dossiers NovaTerra intentan, de forma breve, sistematizar problemas con propuestas, a partir de la indagación en equipo, durante unas pocas semanas, sobre diferentes fuentes, tanto libros, como con el complemento de internet y de entrevistas.

Los Dossiers son más bien un medio de aprendizaje del equipo que un medio de comunicación o de influencia social, pero en la medida que somos aprendices de la complejidad, queremos compartir nuestra indagación y nuestras propuestas para que, con las sugerencias y críticas de los lectores, podamos ir mejorando los dossiers en próximas versiones así como nuestra comprensión de la realidad para poder incidir mejor en su transformación.

Participantes en el curso Nova Terra 2007-2008: Giuseppe Antonio Cugusi, Guadalupe Herrera, Bernat Marquilles Holgado, Tito Mompó, Martina Pignatti Morano y Cássia Reis Donato

Coordinador de proyecto: Martí Olivella Solé

Versión 1 abierta a contribuciones. 19 de Julio 2008

Sant Martí de Centelles. Mas Blanc. (Barcelona – Catalunya),

www.novatterra.cat / info@novatterra.cat

Creative Commons



Es un proyecto de



Con la subvención de



Agència Catalana
de Cooperació
al Desenvolupament

Elaborar una alternativa al Consens de Washington

Propostes interculturals a la globalització neoliberal

Davant la crisi estructural mundial que vivim, volem afavorir un procés intercultural de construcció d'alternatives viables de transformació de la globalització neoliberal (Consens de Washington) que facilitin la creació d'altres móns possibles i desitjables, oferint pistes al procés del Fòrum Social Mundial per concretar accions mundials efectives transformadores.

Els procediments de diàleg presencial, d'un o de pocs dies (trobades, congressos, conferències, fòrums..), són insuficients per fer front a la magnitud dels reptes. Les urgències i la complexitat ens dificulten el poder afrontar amb els mitjans adequats el replantejament dels models que provoquen les crisis i que influeixen les polítiques públiques i les expectatives dels ciutadans.

Cal experimentar un procediment de diàleg i deliberació permanent i a distància que permeti implicar a molts diferents actors clau -amb agendes molt plenes per dedicar-s'hi *full time* -, en el plantejament de la natura de la crisi, de les causes, de les propostes de canvi i de les accions a emprendre per facilitar els canvis.

Per gestionar el projecte cal un equip de bons professionals amb bons coneixements i experiència en el tema, però amb motivació, capacitat i disponibilitat per dinamitzar el procés de participació deliberativa, a distància i amb viatges, de forma intensiva durant uns mesos, a l'alçada de la crisi que vivim.

Elements del pla a seguir:

A. Fase preparatòria

- Elaborar projecte - amb converses amb actors clau – sobre interès del projecte, sobre la seva implicació, sobre experts a convidar, sobre personal a aportar a l'equip, sobre finançament del projecte... [Juliol - Desembre 08]
- Constituir equip organitzador: Nova + alguna organització que comparteix l'enfocament i que considerem que aporta valor i que pot produir-se sinergia positiva real [Desembre 08]
- Constituir comitè de suport de persones i d'organitzacions en funció del seu enfocament, compromís, coneixement i experiència en el tema, a partir de converses mantingudes (Federico Mayor, Susan George... firmants declaració de Porto Alegre, UBUNTU, Bridge Initiative, Aliança 21, ODG, Federacions ONGs., participants Fòrum BCN04, IEMED, Agenda Llatinoamericana, Red Internacional Escritores por la Tierra, Foro Político Mundial, PeaceBoat..) [Gener 09]
- Pla de finançament que garanteixi autonomia [Setembre - Desembre 08]
- Pre-selecció de l'equip (acord amb ong, universitats, centres d'estudi, institucions..) [Novembre 08 – Març 09]
- Període de prova, formació i consolidació de l'equip: definició del projecte i rols, aprenentatge de comunicació interna, gestió de conflictes... [Juny 2009]

B. Fase elaboració participativa

- Selecció dels 200 (?) participants principals de procedències diferents (autors llibres i articles; líders d'opinió; líders d'organitzacions, de campanyes i d'institucions, investigadors, activistes...). [primera llista a partir de suggeriments en ronda preparatòria: setembre – desembre 08] [llista definitiva invitacions : juny - setembre 2009]
- Invitació: rellevància de la seva implicació en el projecte i condicions de participació [setembre 2009]
- Invitació a orgs, moviments i ciutadania d'arreu del món a participar en procés complementari en fòrum obert. [novembre 2009] (Sinergia amb organitzacions dels Fòrums Socials 2001-2009, Medlink, Launf,... i altres plataformes també d'internet: wiser earth, avaaz...)
- Preparar procés de consulta deliberativa i de construcció de consensos (tant per experts invitats com obert)

1. Per aquells que acceptin la invitació
[desembre 2009 - març 2010]

Qüestionaris: natura i causes de la crisi global

Deliberacions: consensuar natura i causes de la crisi

2. Per aquells que vegin la crisi com estructural, de sistema..
[abril 2010 – juliol 2010]

Qüestionaris: valors, institucions, regles de joc alternatives

Deliberacions: consensuar valors, institucions, regles de joc..

3. En funció dels canvis proposats [agost-novembre 2010]

Qüestionaris: accions clau que facilitarien els canvis

Deliberació: sobre com canviar la correlació de forces

C. Fase comunicativa

- En paral·lel a la fase B, entrevistes a alguns dels participants per fer sèrie TV, clips internet i llibre: "Veus per fer possible un altre món" (p. ex, Estevez y Taibo: segona part de "Voces contra la globalización")
- Aprovació solemne del Consens (amb graus d'acord o desacord) amb alguns dels participants invitats i ciutadans. [gener 2011]
- Llançament de la sèrie tv – amb video clips - i del llibre. (també per via internet) [gener-març 2011]
- Presentació dels resultats al FSM 2011 per afavorir accions comunes globals [gener 2011]

Opcions per constituir l'equip

Perfil: entre 7 i 12 professionals, - d'entre 28 i 38 anys - dels quals entre 5 i 10 experts juniors amb experiència de recerca o de treball sobre els temes i la gestió del Consens: institucions, política, dret, economia, finances, comerç, energia, cooperació, moviments, media, alternatives... internacionals, hegemonies, seguretat humana, crisis, deute extern..., 1 en gestió de projectes, 1 en processos participatius - deliberatius, 2 en comunicació / acció per internet, tots amb bona gestió de coneixement, amb motivació i visió estratègica, amb coneixement d'anglès, francès i castellà, i, si es vol intercultural, de diferents procedències culturals / lingüístiques (xinès, hindi, japonès, rus, alemany, àrab, swahili, portuguès..) Disposats a estar 22 mesos amb dedicació intensiva al projecte.

Demandar a les organitzacions consultades en la primera ronda (ong, universitats, centres estudis, institucions, moviments socials...) si voldrien aportar persones candidates dels seus equips, o persones conegudes, amb les característiques descrites i si estarien disposades a assumir el seu sou durant aquests 22 mesos, en cas que fossin acceptades com a membres de l'equip. Les organitzacions aportarien aquestes persones que compartirien coneixements i experiències amb experts d'altres organitzacions, i a més de fer la feina del Consens, tornarien enriquides amb l'experiència per millorar la tasca en la pròpia organització. (convocatòria personalitzada mitjançant les organitzacions)

Contractar a persones amb aquest perfil per fer un equip complementari (convocatòria oberta i selecció personalitzada).

Una combinació dels dos altres procediments: procedents d'organitzacions i contractats per convocatòria oberta.

Les funcions de l'equip són:

- Organitzar la consulta (identificació i invitació actors clau, per sectors i regions)
- Facilitar el procés de participació i consens (cadascú té 20-30 actors clau)
- Sistematitzar i aportar continguts propositius (canvis, accions, models...)
- Organitzar la sessió final
- Coordinar els projectes de comunicació (sèrie TV, llibres..)

Condicions, procés de selecció i formació de l'equip

Les condicions de vida i de treball, la selecció de l'equip, han d'estar orientades a facilitar la proximitat (evitar desplaçaments diaris), la concentració (evitar la dispersió) i la gestió positiva dels conflictes (evitar el bloqueig intern per diversitat de caràcter o de procedència cultural).

La pre selecció ha de cercar la complementarietat de l'equip per cobrir les diferents funcions (actituds, motivació, habilitats, coneixements, experiència, procedències lingüístiques, gènere). Hi haurà un procés de tria fet per un equip professional de selecció de personal i un seguiment permanent de gestió de conflictes.

Si l'equip prové de diferents països, caldrà oferir espai d'allotjament i treball de proximitat i un conjunt d'activitats que facilitin la consciència i cohesió d'equip, així com l'equilibri diari i setmanal entre diferents tasques: silenci, dansa, excursions, festes, treballs manuals... Però també el contacte amb altres grups, entitats, gent.. que permetin eixamplar les relacions més enllà de l'equip. Combinar també, diàriament, els temps de metodologia/gestió i de continguts (estudi lectura elaboració..)