



Estrategias y metodologías del equipo

Col·lecció Dossiers Nova Terra 2007-2008

- 1. Criteris d'innovació social.** Objectius i mitjans per arribar-hi
- 2. Bancs de propostes.** Per saber com fer possibles altres mons
- 3. El Fòrum Social Mundial.** Afavorir un procés permanent.
El Fòrum Social Català i el Dia d'Acció Global 2008
- 4. Models, Obstacles i Estratègies de transformació social.** Triar la societat que volem
- 5. Estratègies i metodologies de l'equip.** Com incidir en la transformació social
- 6. La Molt Alta Tensió a Catalunya.** Contextos, Actors, Contradiccions i Alternatives.
De la Molt Alta Tensió (MAT) a la Generació Elèctrica Renovable i Distribuïda
- 7. La democràcia sotmesa per la dinerocràcia. 1a part: Actors i mecanismes**
-No acceptar com a normal el que és inacceptable-
- 8. La democràcia sotmesa per la dinerocràcia. 2a part: Estratègies i Alternatives**
-Fer possible allò necessari que sembla impossible-
- 9. Interconnexió.** Una potent eina d'articulació per a la transformació social

PROYECTO NOVA TERRA 07-08

Nova Terra somos un grupo internacional de jóvenes activistas que durante 11 meses hemos estudiado la realidad político-social para intervenir en ella y transformarla.

Los dossiers NovaTerra intentan, de forma breve, sistematizar problemas con propuestas, a partir de la indagación en equipo, durante unas pocas semanas, sobre diferentes fuentes, tanto libros, como con el complemento de internet y de entrevistas.

Los Dossiers son más bien un medio de aprendizaje del equipo que un medio de comunicación o de influencia social, pero en la medida que somos aprendices de la complejidad, queremos compartir nuestra indagación y nuestras propuestas para que, con las sugerencias y críticas de los lectores, podamos ir mejorando los dossiers en próximas versiones así como nuestra comprensión de la realidad para poder incidir mejor en su transformación.

Participantes en el curso Nova Terra 2007-2008: Giuseppe Antonio Cugusi, Guadalupe Herrera, Bernat Marquilles Holgado, Tito Mompó, Martina Pignatti Morano y Cássia Reis Donato

Coordinador de proyecto: Martí Olivella Solé

versió n1. abierta a contribuciones. 17 de Julio 2008
Sant Martí de Centelles. Mas Blanc. (Barcelona – Catalunya),

www.novatterra.cat / info@novatterra.cat

Creative Commons



Es un proyecto de



Con la subvención de



Agència Catalana
de Cooperació
al Desenvolupament

Índice

1. Introducción	4
2. Definición de equipo	5
3. Mapas del problema	14
4. Estrategia global	14
5. Análisis a nivel personal, relacional, estructural y cultural	18

Estrategias y metodologías del equipo

1. Introducción

Metodología es una palabra compuesta por tres vocablos griegos: *metà* ("más allá"), *odòs* ("camino") y *logos* ("estudio"). El concepto hace referencia a los **métodos** que permiten lograr ciertos objetivos .

La metodología es una etapa específica que procede de una posición teórica y epistemológica, para la **selección de técnicas** concretas en nuestro caso en encontrar maneras de que las voces que han sido ignoradas tengan un espacio importante en el ámbito públicos , de ahí, que puedan ser consultadas y tomadas en cuenta. Por lo que la metodología en este campo, es de capital importancia ya que, depende de los postulados que el grupo proponga, para implementar una acción metodológica la cual será nuestra herramienta para poder cambiar estructuras que actualmente nos parecen inamovibles y modificar la realidad social

Por otro lado, la palabra **estrategia** deriva del latín *strategia*, que a su vez procede de dos términos griegos: *stratos* ("ejército") y *agein* ("conductor", "guía"). Por lo tanto, el significado primario de estrategia es el **arte de dirigir las operaciones militares**.

El concepto también se utiliza para referirse al **plan ideado para dirigir un asunto** y para designar al conjunto de reglas que aseguran una decisión óptima en cada momento. En otras palabras, una estrategia es el proceso seleccionado a través del cual se prevé alcanzar un **cierto estado futuro**.

Para lograr nuestro objetivo debemos conocer el campo en que nos desarrollaremos y que tácticas vamos a utilizar para impactar en la realidad pero para ello será importante que definamos nuestras capacidades y debilidades mediante el DAFO (Debilidades y Fortalezas) , y de esta manera conoceremos nuestras fortalezas y la disposición que tenemos como equipo. Y quizás detrás de esta búsqueda podamos desarrollar un nuevo enfoque de los movimientos sociales con propuestas socialmente justas, haciendo énfasis en la participación social de [tod@s](mailto:todo@s)

Los grupos animadores como mediadores sociales necesitan formación, o más bien autoformación. La acción necesita reflexión y ambas precisan dotarse de métodos para conocer profundamente la realidad que pretenden transformar, y el sentido de la propia transformación. Conocer la realidad precisa de comunicación bidireccional con la base social y, por lo tanto, restablecer los circuitos y nudos de la misma. Conocer el sentido de la transformación significa implicar a los ciudadanos en el descubrimiento de sus necesidades y en la transformación consiguiente para mejorar su calidad de vida. Ambos aspectos precisan de armarse de los instrumentos metodológicos.

Para ello es necesario:

- A. Averiguar quiénes somos y que hacemos. Qué proyectos desarrollamos, con qué recursos propios contamos, qué dificultades tenemos, qué actividades desarrollamos, qué métodos tenemos, a quién llegamos y cómo lo hacemos. Formular, en definitiva, un autodiagnóstico de la situación a nivel individual y orientación para estrategias conjuntas. Para detectar las necesidades y demandas formativas que tenemos como equipo, más particularmente, en cuanto a gestión de acciones formativas y proyectos en común.

- B. Identificar los nudos del equipo, para establecer **compromisos**, detectar con cuales sectores (organizaciones y/o comunidades) proactivos y la base social que debemos interactuar. También formar un Directorio de profesionales y de sectores funcionalmente pro-activos, Inventario de espacios de confluencia, establecer estrategia de colaboración mutua. Desarrollar, por tanto, metodologías de participación y de investigación-acción social como estrategia más adecuada para vertebrar la comunidad y establecer la transformación del entorno y medio social.
- C. Identificar los problemas y su naturaleza: analizar la realidad social de nuestro ámbito social y cultural.

Puntos a desarrollar:

Que esperamos / Definición del equipo / Estrategia global

Estrategia personal / Estrategia equipo / Plan de acción

2. Definición de equipo

El grupo dio lugar a una reflexión-acción-participación incluyendo técnicas y métodos de aprender-comprender.

Para definir todo ello, primeramente el equipo se dio a la tarea de expresar como veía el proyecto, como lo presentaría a los demás, buscando para ello un nombre que identifique al grupo con la misión, visión, definir que valores son importantes para que el equipo prevalezca, de un año a 3 años y que temas se esperaba trabajar para entonces. Y cada uno del equipo propuso lo siguiente:

Tito

Nombre del equipo Desobeint (Desobedeciendo)

Quiénes somos: Somos un grupo de personas de diferentes procedencias y culturas, con distintos niveles de estudios y experiencias que hemos estado formándonos durante un año en el campo de la innovación social para poder formar un equipo que ayude a la transformación social y la lucha política.

Misión: Queremos hacer posibles otros mundos mediante el asesoramiento y la feminización de procesos innovadores de transformación social.

Visión (marco de lo que queremos alcanzar): Nos gustaría aportar nuestro granito de arena en la transformación de este mundo injusto y hacerlo un poco más habitable. Desearíamos desarrollar una visión holística donde se crearan nuevas herramientas de defensa, de responsabilidad y de ternura que permitiesen desactivar el todo vale, el egoísmo o el saqueo del planeta.

Valores: Participación deliberativa, transformación noviolenta de los conflictos, Transparencia responsabilizadora, Comunicación interactiva, Globalismo integrador, Equilibrio entre géneros y entre generaciones, Sostenibilidad integral, Conciencia de comunidad humana, Compartir recursos, Diálogo pluralista e intercultural.

Dossiers Nova Terra nº 5. Estrategias y metodologías del equipo

Objetivo general: Dinamizar procesos de transformación social mediante la elaboración de marcos teóricos (analíticos y propositivos) y la utilización de herramientas como la desobediencia civil no violenta. A nivel personal, demostrar(nos) que se puede vivir de otra forma.

Objetivos específicos: Crear y apoyar sinergia entre diferentes grupos, crear marcos teóricos que apoyen la transformación social, crear y apoyar grupos de desobediencia civil no violenta, crear los recursos propios del equipo para no depender de nadie, empoderar y dotar de herramientas movimientos sociales u otros grupos.

Metodologías (específicas propias): Desobediencia civil no violenta, elaboración de dossiers, metodología de Guadalupe, trabajo en distintos ámbitos (político, social, económico, cultural...), comunicación, decrecimiento

Resultados esperados a 1,2,3 años:

Conseguir sustento, Visibilizar red de apoyo, Grupo de desobediencia civil activo, potente y referente, formas de vida autónomas

Acciones principales / iniciales para conseguir los resultados

Realización de una acción termómetro (MAT)

Elaboración de los dossiers

Plan de empresa

Cronograma general a 3 años (orientativo)

- Hasta Julio 2008: Formación, Plan de empresa y acción termómetro
- A partir de septiembre 2008: Crear recursos y poner en marcha grupo de desobediencia civil no violenta, redacción de nuevos dossiers y sensibilización
- Julio 2009: Tener bien visibilizado y testado el grupo de apoyo del que dispondríamos
- Septiembre 2009: Marcarnos objetivos más ambiciosos en la desobediencia civil no violenta, entrenar otros grupos, ayudar al segundo equipo NT en lo que necesite
- Julio 2010: ¿Qué hemos conseguido, qué ha cambiado, el mundo ha mejorado?
- Septiembre 2010: Cambiar de estrategia, compaginar con otras, ahondar en la nuestra...
- Julio 2011: Visibilizar cambios: publicación del libro "Tres años de desobediencia civil No-violenta"

Dossiers iniciales (a realizar en 12 semanas – entre 4 y 6 dossiers):

- 2 o 3 sobre contenidos clave para nuestra presentación
- Concentración de poder y riqueza
- Otra forma de vida: economía solidaria, decrecimiento, valores...
- Identidad: mujer, pueblos...

- 2 o 3 sobre metodologías para nuestra presentación
- Desobediencia Civil No violenta
- Modelos
- Comunicación

Martina

Programa: Nova Terra

Acciones (proyectos) principales / iniciales para conseguir los resultados

- Crear redes de comunicación e intervención civil de paz para la **protección de los grupos que hacen acción no violenta**, abriendo hermanamientos entre movimientos de Europa, Oriente Medio y América Latina
- Crear puentes de diálogo e intercambio entre organizaciones, movimientos ledos países Magrebíes y Oriente Medio que participen en el Foro Social Mundial, intentando llegar a

Dossiers Nova Terra nº 5. Estrategias y metodologías del equipo

las bases sociales de estos movimientos y no solo a sus representantes, para ayudar al antiimperialismo **árabe** en el marco de una solidaridad partícipe

- Producir un manual de herramientas prácticas para la construcción de un distrito de Economía Solidaria, a través de un proceso participativo que involucre actores de diferentes extracciones sociales, centrándose en las necesidades y capacidades de cada uno.
- Desarrollar una metodología de comunicación estratégica entre actores que trabajan hacia un mismo objetivo a diferentes niveles de la pirámide social, y comparten la necesidad ética y política de invertirla, dando prioridad a los intereses de "los sin voz"

Dossiers iniciales (a realizar en 12 semanas – entre 4 y 6 dossiers):

- Intervención civil de paz: hacia una solidaridad implicada con los pueblos en conflicto
- Estrategias de comunicación entre las bases sociales del antiimperialismo
- Construyendo distritos de Economía Solidaria
- Una metodología de comunicación estratégica para dar nuevas formas la pirámide social

Guadalupe

Nombre del equipo: Un mundo para todos los mundos

Quiénes somos

Somos un equipo compuesto de 7 miembros que venimos de diferentes partes del mundo y lo que tenemos en común es que creemos en un cambio social positivo donde la propuesta sea que todas las voces se escuchen sin que se confundan sus particularidades de cada una de ellas por medio de la participación de todas. Y esta inquietud surge de una reflexión exhaustiva sobre los desajustes sociales de la actualidad, que se manifiestan más claramente con cada nueva fase de las condiciones sociales existentes

Misión

Ser el portavoz y dinamizadores de los procesos sociales, creando conciencia de cambio positivo en las poblaciones con las que trabajemos y ser la voz de estas con las autoridades correspondientes y hacer que sus demandas sean escuchadas y entendidas por las legislaciones y las autoridades correspondientes

Visión

Convertirnos en promotores de cambio con visión al futuro proponiendo, discutiendo y debatiendo ideas para que el movimiento sea vital, creando alternativas presentes y futuras frente a cualquier tipo de presión que no quiera escuchar y atender las demandas de la población civil y de esta manera posibilitar el cambio social en el futuro

Valores

Los valores a promover son: solidaridad, autogestión, igualdad, y diversidad. Solidaridad significa que nos preocupamos y expresamos compasión por los demás. Igualdad significa que la gente sea remunerada por su esfuerzo y sacrificio. Autogestión es la toma de decisiones en proporción al grado que nos afectan. Diversidad significa que queremos diferentes formas de vivir para poder elegir y así formar sociedades más participativas

Objetivo general: Ser actores y promotores de movimientos sociales, especialmente, con grupos vulnerados

Objetivos específicos: Ser el canal de propuestas siendo portadores de nuevas ideas y lograr que la esperanza siga para promover el cambio en todos los círculos económicos, políticos y sociales

Metodologías : Trabajar con las comunidades darles herramientas para empoderarse al mismo tiempo conocer y ser partícipes de sus necesidades para ser el portavoz de ellos, respetando su idiosincrasia, sus valores, usos y costumbres. Para lograr ser el portavoz de ellos, es por

Dossiers Nova Terra nº 5. Estrategias y metodologías del equipo

me dio del lobbying pero sin descuidar el trabajo con grupos vulnerados . A partir de ello, darles armas de acoderamiento para que ellos en un futuro puedan hacer tomismo y nuestra meta sea es que se vuelvan autogestión y se fortalezcan por medio de redes

Resultados esperados a 1,2,3 años:

Darnos a conocer como promotores de cambio sociales positivos

Acciones principales / iniciales para conseguir los resultados:

Trabajar en temas relacionadas en la desigualdad social, por que el problema no es la pobreza, en sí misma, sino la concentración de la riqueza

Plan de empresa

Cronograma general a 3 años (orientativo)

- Hasta Julio 2008: Conocer herramientas de acoderamientos para grupos autogestivos
- 2009: Poner en practica estas herramientas
- 2010: Formación de redes y experiencias de grupos autogestivos...
- 2011: Fortalecer los grupos en redes y conectarlos

Dossieres iniciales (a realizar en 12 semanas - entre 4 y 6 dossieres):

- Desigualdad social

Giussepe

Nombre del equipo

Centro de estudio, investigación, divulgación y actuación (por la transformación social) planetaria C.E.I.D.A.(T.So.)P.

Quiénes somos

Somos un equipo profesional internacional que hace investigación y divulgación continua, sus herramienta para transformar el mundo en un lugar vivible armoniosamente con todos su seres, animados e inanimados, donde la ausencia de cualquier forma de violencia sea la cosa mas natural que cada ser humano tenga en su "ADN".

Misión (qué queremos hacer)

Queremos asesorar y ayudar organizaciones, instituciones, asociaciones, etc, con nuestro trabajo a encontrar un camino nuevo y distinto de transformación social, visto la insostenibilidad existente y para empezar un cambio efectivo para evitar el seguro desastre a lo que estamos induciendo, mas o menos voluntariamente, nuestros destinos y de futuras generaciones.

Visión (marco de lo que queremos alcanzar)

Mediar el contacto entre colectivos y organizaciones con propuestas , grupos o organizaciones que disponen de recursos metodológicos, informativos y/o financieros que pueden facilitar la implementación de lo que se propone en los espacios de participación deliberativa como acción para la transformación social y la innovación social.

Valores

Ética y participación; responsabilización o conscientización de la gente en participar en la vida política social a nivel local/global entendiendo que somos los actores principales de nuestro destino.

Objetivo general

Redistribución de la riqueza para permitir una mejor dignidad de vida, no gracias al dinero,

Dossiers Nova Terra nº 5. Estrategias y metodologías del equipo

sino gracias a las inversiones en la educación, y entonces al conocimiento, que permite primero una actitud no violenta y de consecuencia una conscientización de pertenencia a la misma "especie" y a la misma tierra, que hace surgir una gana de participación al proceso de mejora del mundo.

Objetivos específicos

Serían lo de realizar estudios concretos en modo de dossier estratégico para posteriores reivindicaciones legítimas, acompañadas de metodologías de reivindicación. Así como el aporte de articulación entre grupos, redes, y apoyo concreto a grupos y o colectivos con problemáticas concretas.

Metodologías

Desarrollar una metodología para crear interconexión y coordinamiento estratégico entre gente que trabaja con un mismo objetivo a niveles diferentes.

Resultados esperados a 1,2,3 años

Gracias a nuestro dossieres, a su calidad, empezamos a darnos a conocer como empresa de innovación social en ámbito político social, local/nacional/internacional; los dossieres nos ayudan a encontrar sea colaboradores como financiadores, para seguir y engrandecer el proceso de transformación social.

Acciones principales / iniciales para conseguir los resultados

Participar en procesos existentes (como por ejemplo lo de la MAT, el WSF, etc) que nos dan visibilidad física y aprovechar de oportunidad que llegan (como participación en programa de radio o entrevistas) o nuestros conocimientos "ilustres" para interactuar con personas comprometidas, pero bastante confusa (como nosotr@ses mi opinion personal).

Cronograma general a 3 años (orientativo)

- 1) Formarnos
- 2) Actuación, divulgación, actualizarnos
- 3) Ampliación

Dossiers iniciales (a realizar en 12 semanas – entre 4 y 6 dossieres):

- 2 o 3 sobre contenidos clave para nuestra presentación
- no violencia, comunicación/información, señoreaje

- 2 o 3 sobre metodologías para nuestra presentación
- participación, deliberación, metodología Guadalupe

Cássia

Nombre del equipo

Equipo de Investigación Estratégica y Desarrollo y Articulación de Prácticas de Dinamitaron y Transformación Social.

Quiénes somos

Somos un equipo pluridisciplinar y multicultural formada para actuar en el campo de prácticas y experiencias de transformación social.

Misión

Comunicar, formar, socializar ideas, asesorar e impulsar grupos con ideas innovadoras, o con problemáticas y conflictos a solucionar. Actuar simultáneamente en campos variados – legal, medio político, social, cultural – articulando intereses y colectivos, así como buscar un papel intermedio, de "mediador" que favorezca el acceso a información estratégica sobre prácticas, obstáculos y caminos de entendimiento y democratización. Realizar también nuestras propias acciones de carácter político, sendo mas un actor en el campo de la transformación.

Dossiers Nova Terra nº 5. Estrategias y metodologías del equipo

Visión (marco de lo que queremos alcanzar)

Construcción de nuevas formas de vivir, de manera auto suficiente, marcada por la igualdad de acceso a derechos y recursos, en las cuales se respeten el medio, a [l@s otr@s](#). Demostrar que no todo vale para conseguir nuestros fines pero no por ello se debe dejar de luchar para construir un otro mundo posible.

Objetivo general

Trabajar sobre la transformación actual en el global, a través de una postura implicada en los procesos de cambio y promoviendo la dinamización social, a través de la facilitación tanto de procesos de participación política y social cuanto de la construcción de relaciones dialógicas y transparentes entre actores sociales y políticos de diferentes niveles.

Objetivos específicos

Trabajar con actores de diferentes niveles institucionales y ámbitos de incidencia, inclusive con los nuevos actores producidos en la nueva escala global (Sin Voz y Creativos culturales). Buscar, conocer y apoyar la socialización y el desarrollo de herramientas que favorezcan el intercambio de saberes, contenidos y estrategias entre ellos.

Dinamitar procesos de participación deliberativa y mediar interconexiones entre actores de diferentes niveles, tomando en cuenta las desigualdades existentes para se construir procesos participativos con gente de diferentes extracciones sociales y culturales recogiendo la riqueza de la diversidad y contribuyendo para aumentar la amplitud y/o efectividad y/o profundidad de impacto de lo que proponen como alternativa a la transformación social o de lo que ya desarrollan de manera mas aislada.

Desarrollar acciones de concientización y ofrecer diferentes niveles de participación a gente que esta dispuesta a implicarse de diferentes maneras, desde los que están mas afectados y que están dispuestos a la desobediencia civil, hasta los simpatizantes que no tienen disponibilidad a la protesta pero se podrían juntar a la construcción de la alternativa, cambiando el marco de sus acciones y elecciones cotidianas.

A partir, del conocimiento de las necesidades concretas que hay en diversos grupos y poblaciones, desarrollar estrategias que permitan emerger nuevas propuestas a las autoridades que acostumbran partir para hacer políticas sin conocimiento de la población.

Metodologías (específicas propias)

Desarrollar metodologías que permitan conocer las necesidades concretas de diversos grupos sociales y poblaciones con las cuales y para las cuales pretendemos actuar.

Desarrollar una metodología de creación de interconexiones y coordinación estratégica entre gente que trabaja con un mismo objetivo a niveles diferentes

Desarrollar y aplicar metodologías para dinamizar procesos participativos para que la gente afectada por un problema, a nivel social de base, pueda generar soluciones adecuadas a sus espacios, visibilizándolo, y teniendo acceso a la información sobre prácticas transformadoras que puedan encender su imaginación, así como a un análisis crítico sobre las problemáticas, los actores, y los contextos que las rodean. Y sobre todo, visibilizarlo ante la administración. Desarrollar en conjunto con las personas/grupos/organizaciones que actúan en procesos de participación deliberativa metodologías que favorezcan tanto la participación activa de [l@s presentes](#) cuanto la movilización de otras personas, grupos y organizaciones con miras a la renovación constante de cuadros e ideas en los espacios /momentos de participación deliberativa.

Resultados esperados a 1,2,3 años

Acciones principales / iniciales para conseguir los resultados

Dossiers Nova Terra nº 5. Estrategias y metodologías del equipo

Análisis de obstáculos clave, estrategias, criterios y modelos alrededor de las transformaciones sociales, a niveles globales y locales.

Análisis propositivos ante las problemáticas y las transformaciones sociales estudiadas que identifiquen obstáculos, estrategias, las voces, opiniones, contradicciones, que concreten vías de solución y ubiquen propuestas y prácticas posibles para ellas.

Pensar la desnacionalización de algunos procesos, analizar las clases sociales globales emergente, buscar fallas donde podemos incidir como equipo que actúa para la transformación social.

Elaborar información que pueda ser recibida por instituciones, como información para la sociedad civil, para difundir la innovación social transformadora en la administración del territorio y en las acciones civiles.

Elaboración de dossiers/análisis temáticos alrededor de problemáticas concretas que recojan la articulación de propuestas y estrategias de transformación social para el uso e interés en diferentes niveles de la sociedad civil. Ejemplo: dossier y trabajo sobre "señoreaje" y "antropocracia". Los dossiers pueden servir también para respaldar acciones políticas para la transformación

Aprovechar el contacto con comunidades, colectivos, entes locales para generar espacios creativos y receptivos de ideas, propuestas y opiniones. Escuchar, compartir, "hacer pedagogía" estratégica, en grupos, colectivos de representación y con cierta autonomía.

Extraer y sistematizar conocimiento relevante en el campo de la transformación social desde las prácticas de movimientos, entes locales, organizaciones y Foros Sociales.

Dinamizar los procesos participativos, recoger, conocer, sistematizar y hacer dossiers analíticos y temáticos y/o modelos con las propuestas y prácticas recogidas.

Actuar mediando contactos e intercambio información, recursos y estrategias entre colectivos y organizaciones en procesos de participación deliberativa y otros sujetos, colectivos y organizaciones que comparten puntos de interés, objetivos y/o tienen propuestas/proyectos/prácticas semejantes con el intento de que se pueda sumar fuerzas entre ellos y/o desarrollar acciones en conjunto.

Mediar el contacto entre colectivos y organizaciones proponentes y grupos o organizaciones que disponen de recursos metodológicos, informativos e/o financieros que pueden facilitar la implementación de lo que se propone en los espacios de participación deliberativa como acción para la transformación social.

Tener una posición frontal contra el sistema, desarrollando movimientos que busquen bloquear la gran máquina del poder. Empezar, por ejemplo, con una acción pública no violenta contra la MAT, que nos sirva de termómetro.

Bernat

Quiénes somos

Equipo interdisciplinar de 7 jóvenes de entre 24 y 33 años que trabajan para la feminización de una transformación social de grupos y colectivos sociales de base

Misión (qué queremos hacer)

El equipo trabaja en la transformación social para el acoderamiento de grupos de base en los ámbitos de:

Análisis estratégicos sobre las problemáticas y los grupos concretos.

Dossiers Nova Terra nº 5. Estrategias y metodologías del equipo

Acción de Concienciación y Formación de grupos. (En lo que se precise: Economía Solidaria, Ecología y tecnologías, No-violencia..)

Feminización de los grupos con metodologías y objetivos de participación deliberativa.

Visión (marco de lo que queremos alcanzar)

Visualización concreta de las problemáticas y de los mecanismos que las mantienen,
Consecución entre la teoría y la práctica,
Descentralización, Participación,
Respeto a los DDHH,
Interconexión entre reivindicaciones fragmentadas,
Políticas sociales justas,
Globalización y procesos estructurales equilibrados

Valores

"Criterios Nova Terra", con una promoción de la concienciación personal junto con la colectiva y social.

Objetivo general

Decrecimiento económico.

Nuevos criterios, valores y prácticas ausentes de la necesidad de materiales y al mismo tiempo más austeras, así como sociales.

Consecución entre la teoría política y social y la práctica.

Fortalecimiento de procesos de participación y concienciación.

Fortalecimiento de colectivos con problemáticas.

Objetivos específicos

Constituirnos como grupo capaz de aportar conocimientos, recursos y asesoramiento y formación adicionales a los grupos sociales.

Elaboración de Planes de Formación adaptables a cada grupo social (Economía solidaria, No-violencia, tecnología-hábitos ecológicos...)

① (Formación previa de concienciación / Formación +avanzada).

- (¿Trabajar con grupos con interés de conocimiento de cambio, concienciación, gestión, apoyo..? Trabajo de base + local (TRABAJO +DE DINAMIZACION DE GRUPOS) [*en general por afinidad y motivación optamos por este*])
- /o
- Trabajar con grupos más profesionales, movimientos sociales ya concienciados y que imparten conocimientos?) Interconexión a distancia, Internet, con expertos.. Requiere Nivel (TRABAJO +DE GESTION) [*en general por posibilidad y recursos, contactos, nos es más cercano este*]

Diagnóstico de las situaciones y problemáticas.

Análisis estratégicos y críticos de problemáticas y realidades sociales concretas.

- (Metodología de diagnóstico: Mostrar obstáculos, opiniones, teoría-práctica, contradicciones..)
- (Sistematizar vías por las que se crean problemáticas concretas, y como se mantienen, y vías por las que se transforman).

Elaboración de metodologías creativas de dinamización y animación de los grupos y los individuos para reforzar procesos de participación.

Desarrollo de metodologías y formación para la aplicación/reivindicación de cambios (Economía solidaria, No-violencia, Participación deliberativa, Desobediencia civil...)

Interrelacionar grupos (Compartir el conocimiento, interconectar grupos afectados por problemáticas parecidas, interconectar grupos de apoyo con grupos afectados o grupos de apoyo entre sí, desarrollando una metodología para crear interconexión y coordinamiento

Dossiers Nova Terra nº 5. Estrategias y metodologías del equipo

estratégico entre gente que trabaja con un mismo objetivo a niveles diferentes. Así mismo, promocionar la inclusión de los colectivos afectados en redes regionales, nacionales, globales, que recojan las mismas reivindicaciones).

Impulsar, apoyar estrategias de visualización y reivindicación.

Re-comprobar nuestra propia metodología de trabajo.

Metodologías

- Trabajo pedagógico,(conferencias y charlas a grupos, asociaciones, Dossieres de presentación y de contenidos, animaciones...)
- Metodología propia de trabajo para la paz, (Conjunto de objetivos, acciones y metodologías. Análisis estratégicos, dinamización, formación...)
- Creatividad artística para la sociedad de paz. Animación Social,...
- Estudios de mercado exhaustivos para delinear algunas y crear alianzas, (¿Qué - aportamos que interese??)
- Metodologías de comunicación y visibilización estratégicas y potentes, (Como nos vendemos? Porqué necesitan estos grupos dinamización, asesoramiento, apoyo??)
- Formación del Equipo Nova Terra en varios aspectos:

Dinamización de grupos.

Trabajo en equipo.

Resolución de conflictos.

Metodologías de diálogo y lenguaje con diferentes grupos sociales.

Análisis estratégico (metodología de análisis y presentación de datos, para planificación de reivindicaciones de proyectos estratégicos de futuro para los grupos estudiados, con presupuestos económicos, de recursos humanos y materiales, y propuestas metodológicas de trabajo a corto y largo plazo).

Contenidos de transformación social. (Economía solidaria, no-violencia, participación).

Resultados esperados a 1,2,3 años

- 2 o 3 sobre contenidos clave para nuestra presentación

Todo ello, con el fin de construir sistemas alternativos y trabajar sobre estructuras, para ello es necesario conocer los obstáculos para dar lugar al cambio, que va desde lo personal, relacional, estructural y cultural para luego poder estructurar estrategias que toquen el problema de fondo., es decir estas estrategias debe llegar a las instituciones y aquellos sectores donde se concentra el poder

En el grupo se trató de identificar:

1. Los problemas más importantes de la humanidad
2. ¿Que tienen en común estos problemas?
3. Identificar el meta-problema (obstáculo)
4. Plantear estrategia (s) (Actores)
5. Identificar proceso(s) clave(s)

A partir de esta , presentación el grupo, analizó los temas en los que coincidíamos como , la economía solidaria, la no -violencia, la concentración del poder y la interconexión.

Estos temas, se consideraron importantes ya que se vió como todo ello, como herramientas valiosas que van ayudarnos a no solo, a palear la situación de los poderes que nos oprimen, sino atacar el problema de raíz, pero siendo conscientes de que esto será parte de un proceso de aprendizaje de entrar con otros grupos o personas que tienen y/o desarrollan metodologías para que otro mundo sea posible, donde muchas voces se escuchen y no solo una que desacredita las otras voces y otras visiones que hay en el mundo

3. Mapas del problema

En el siguiente paso el grupo realizó hacer un mapa de de los problemas y obstáculos de que actualmente nos agobia a través de una evaluación concienciada para llegar a trabajar sobre **Mapas de problema**

Lo anterior se trabajó por medio de ideas, mapas y reflexiones de los problemas y obstáculos mas importantes para una estrategia de cambio y transformación global tocando los siguientes puntos:

ESTRATEGIA GLOBAL – ESTRATEGIA DE EQUIPO – ESTRATEGIA PERSONAL – PLAN DE EQUIPO

El siguiente punto a trabajar fue conocer la estrategia de equipo, lo que para ello, se vio la necesidad de buscar un método de obstáculos y oportunidades y relacionarlo por ámbitos abla esquema estrategias obstáculos

Por lo que en un primer momento cada miembro del equipo dio su visión de lo que consistiría una estrategia global, lo mas importante de esto al ser un equipo multicultural pudimos observar al mundo desde diferentes puntos de vista, como los siguientes

4. Estrategia global

Estrategia Cássia

Me interesa bastante y potente el tema de la dinamitaron de procesos de participación deliberativa, la idea de actuar mediante contactos, intercambio de información de, recursos , estrategias entre colectivos y/o organizaciones que se encuentren en estos procesos y entre otros sujetos, colectivos y organizaciones que compartan intereses, objetivos y/o tienen propuestas/proyectos/prácticas semejantes con el intento de que se pueda sumar fuerzas entre ellos y/o desarrollar acciones en conjunto. De esta manera, se podría contribuir para aumentar l efectividad y/o profundidad del impacto de lo que se propone o de lo que se desarrolla de manera mas aislada. Otro punto de incidencia de Nova Terra podría ser mediando el contacto entre colectivos, organizaciones, grupos y organizaciones que disponen de recursos metodológicos, informativos y/o financieros que pueden facilitar la implementación de lo que se propone en los espacios de participación deliberativa como acción para la transformación social. Otro enfoque de trabajo de Nova Terra puede ser el desarrollo en conjunto con las sujetos/grupos/organizaciones que actúan en de eses procesos de metodologías que favorezcan tanto la participación activa de l@s presentes cuanto la movilización de otras personas, grupos y organizaciones en la renovación constante de cuadros e ideas en los espacios /momentos de participación deliberativa. Esto, para mí es un elemento clave para garantizar un clima que garantice la innovación socia y. Para eso sería importante buscar, conocer y apoyar la socialización y el desarrollo de herramientas que favorezcan el intercambio de saberes, contenidos y estrategias entre actores de diferentes niveles institucionales y ámbitos de incidencia. Un criterio para elección de los procesos en los cuales podríamos actuar como equipo, podría ser, a manera de ejemplo, priorizar aquéllos procesos que contemplan como reto el combate a la concentración de la riqueza, si consideramos que este es un problema general a ser atacado.

Estrategia David

Análisis del contexto

La sociedad industrial ha creado los grandes redes centralizada (transporte, comunicación, energía...). Karl Kautsky, el principal teórico de la social-democracia ha escrito que el socialismo es "la administración de los ferrocarriles elevado a la escala de la sociedad"¹. Si hemos salido de esta concepción, la sociedad post-industrial es una sociedad de ahondamiento

de los redes como la creación de redes descentralizada (transporte, internet, redes eléctricos...). Así, vivimos en la eje del policentrismo y todas las análisis realizadas durante la época industrial del centralismo debe ser adaptada a este nuevo paradigma. Entender este cuadro contextual y actuar en consecuencia es necesario si queremos actuar para la transformación social a partir de lo existente.

Propongo reflexionar sobre nuestra forma de organización como equipo. Rápidamente vamos a ver que utilizaremos la forma de organización en redes descentralizada que es una transposición del contexto donde vivimos. Un error es pensar que el capitalismo sigue con forma de organización centralizada, ya que las transnacionales son las primeras a ser organizadas de manera descentralizada. Para que el nuevo modelo funcione, se necesita grandes infraestructuras con personal altamente calificado para trabajar en los nuevos sectores del *capitalismo cognitivo* 2. Estas infraestructuras son es un tejido estructural, la ciudad global 3.

Queremos elegir un objetivo global para nuestro equipo y otros objetivos específicos, especificando el camino metodológico. Este trabajo lo debemos realizar de manera colectiva, sin simplificación o reducción porque falta tiempo para reflexionar o incapacidad afrontar la complejidad, se necesita reutilizar nuestra elaboración posterior y añadir algo. Que podemos aportar de nuevo ? Propongo ir mas allá que los discursos habituales, atrás. Si hemos trabajado mucho alrededor de la comunicación (Lisboa, FSM08), no pienso que debe tenerla como objetivo general sino herramientas y competencias para cualquier objetivo. Tenemos el riesgo tener la comunicación como "denominador común bajo" por falta de acuerdo entre nosotr@s. Ciertamente que la comunicación es central en el nuevo contexto, principalmente con Internet pero pienso que es una ilusión (tecnológica). La comunicación es la forma y no el fondo.

Propongo trabajar un objetivo general muy amplio que es trabajar sobre la transformación actual en lo global. Lo global es un categoría en construcción no muy definida por el momento. Ciertamente, que hablamos de la economía global como una realidad pero muchas veces hablamos de algo que no es completo, que es en transformación, un proceso de globalización. Además, la mundialización de otros sectores que la economía muchas veces queda impensada aunque los movimientos sociales han empezado a delimitar el terreno. Por eso se necesita pensar la desnacionalización de algunos procesos (acuerdos económicos, ciudades globales, migraciones, turismo...), analizar las clases sociales globales emergentes (funcionarios, redes de activistas, migrantes...), buscar las fallas. Me parece que es **aquí** que podemos aportar algo donde muchas personas actúan e intentan pensarlo, pero que es tan amplio que un nuevo grupo sera bienvenido.

--Trabajar sobre nuestras fortalezas: 5 países de Europa y America Latina. 2 áreas continentales (regionales): Ir mas allá que el territorio nacional de cada uno. Por ejemplo la cooperación de la MS entre España y Portugal es baja, entre Portugal y Brazil...

Si la escala nacional ha producido actores y clases sociales como los movimientos obreros y los nacionalistas, la nueva escala global esta produciendo también nuevos actores. Propongo trabajar con, contra o en dirección de ellas.

-Los Sin Voz (politicastro) es decir las personas de la base que no estan organizada para mejorar su situación. Necesita un trabajo de concienciación sin perder la riqueza que tienen. Revisar la educación popular, se puede utilizar el video, el audio, las radios y todos las herramientas de comunicación de la información. Los Sin Voz viven en mayoría en la periferia de las ciudades y algunas veces en clandestinidad (sin papeles...)

-Creativos culturales, grupos socio-cultural que tendrían en común *una dependencia débil vis-a-vis del consumismo industrializada, que buscan favorecer el desarrollo personal y espiritual, de reponer el ser humano en el corazón de la sociedad, rechazar las degradaciones medioambientales y buscar soluciones nuevas a los problemas personales y sociales.* Una

característica de este grupo es la ausencia de conciencia de su propia existencia. (conciencia de 1 a 5% de la población total aunque Paul Ray et Sherry Anderson piensan entre 20 y 25 % de la población de los US)

Estos dos grupos de actores pueden ser una palanca para la transformación social porque no tienen una cultura política elaborada el cual es muy difícil cambiar (como por ejemplo trabajar a cambiar la cultura política de los sindicatos). Tampoco hace falta proyectar nuestra cultura política sobre los actores sino acompañarlos en un proceso de empoderamiento.

Estrategia Giuseppe

La concentración de la riqueza parece ser uno de los problemas fundamentales del mundo "moderno", actual. Ya Carl Marx hablaba de esto, pero no se si alguien trabajo en ello, de forma analítica para descubrir si hay formas para combatir o limitar este proceso, que en los últimos 20 años, después de la caída del muro de Berlin, ha tenido una aceleración brutal: en los países Occidentales donde hay un empobrecimiento continuo de las clases medias, y concentración de la riqueza en una minoría; en los países del Sur, notoriamente hay pocas perspectivas del futuro si se sigue una política manejada y/o influenciada por la presencia de empresas extranjeras (multinacionales), que acumulan dinero, recursos humanos y naturales.

Esta concentración de la riqueza y del poder permiten y avalan la violencia a de la ignorancia de la mayoría de las personas!! Obviamente el poder político y el poder del dinero estan vinculados: estos dos se avalan de la violencia militar-policial por hacer de modo que sus leyes (porque al final quien gobierna son los poderosos y no los ciudadanos) sean respetadas, ya que es demasiado evidente que hay una cantidad increíble de leyes que aceptamos como "normal", que pero sabemos que sus funciones sirven solo para proteger sus intereses. A nivel social hay siempre mas episodios de violencia doméstica, familiar, y es debido a esta frustración de impotencia que sentimos en la piel, frente a todos estos acontecimientos. Todo esto se debe, ea la existencia del pensamiento único o dominante, y debido a ello estamos acostumbrados a pensar que este mundo nada va a cambiarlo. Y hemos dejado en las manos de otras instituciones y/U otras personas la responsabilidad de buscar nuevos caminos, y no nos hacemos responsables , por lo que siempre pensamos que tienen que ser los otros lo que pueden hacer algo distinto; si vivimos esta sensación de impotencia, pero no hacemos nada por empezar algo que despacio va a cambiar nuestro destino desastroso (si continuamos esta forma de vida insostenible).

A la luz de nuestro trabajo, hay nuevos términos que se estan empezando a utilizar de forma siempre mas compartida: uno de estos es la participación. La participación no es algo mas que tomar juntos la decisiones de nuestro futuro, preparar un camino nuevo y mejor por las futuras generaciones; no una coparticipación solo electoral, sino deliberativa. Creo que la primera consecuencia de la participación es la transparencia, porque cuando la gente participa en un proceso es seguro que quiere las cosas mejores, y las cosas mejores se obtienen solo con la transparencia, sin ocultar nada..Esto seria un empezar a transformar el "sistema", seria un gran paso adelante por la humanidad, pero no basta, todavía vivimos en demasiada violencia; la violencia es hija de la ignorancia, entonces un cambio o reforma de la educación seria lo aplaudible, en esta reforma debería ser basada sobre el concepto actual de evolución del hombre y sobre todo sobre los conocimiento del contexto contemporáneo que vivimos (filosofía en Francia, antroposofía, culturas o filosofías del mundo, etc). Fundamental en la educación es enseñar la no-violencia, como primera práctica por la lucha a la violencia; una enseñanza de la no-,violencia activa puede dar mas frutos que enseñar a tu hijo que ser bueno es la actitud correcta en la vida (enseñanzas religiosas). El conocimiento trae consigo la concientización de las personas, del espíritu y del alma!!

Hoy en día tenemos una herramienta nueva y extraordinaria que es internet. Llego a nivel masivo hace unos 10 años, y todavía faltan estudios para aprender como utilizarla mejor, pero

Dossiers Nova Terra nº 5. Estrategias y metodologías del equipo

notamos sus potencialidades- Por vez primera en la historia tenemos una herramienta de comunicación al alcance de tod@s, no es solo comunicación, sino es la enciclopedia mas grande del mundo. Hasta unos pocos años por "llegar" a las masas tenías que ser dueño de televisiones (o influir mucho en ella) o de diarios, hoy esto es superado porque con internet se puede llegar hasta la esquina mas remota del planeta, puedes debatir con el otro lado del mundo, buscar información que antes se necesitaba. meses o años de lecturas de libros, es un medio extraordinario!

Estrategia Guadalupe

Realizar actividades informativas para las comunidades vulneradas
Ganar su confianza
Conocer sus necesidades mas de cerca
Realizar estudios de caso sobre el impacto de una necesidad no satisfecha
Presentarlos a las autoridades correspondientes
Realizar actividades que obliguen a los servidores públicos a realizar tareas
Dar seguimiento para su aprobación
Observar que sea implementada de manera óptima la propuesta

De esta manera estaremos trabajando en :

- Crear conciencia
- Conocer las necesidades que hay en la diversas poblaciones y no guiarnos por lo que se dice atrás del escritorio
- Ampliar nuestro conocimiento y utilizar nuestras estrategias
- Hacer nuevas propuestas a las autoridades que siempre parten para hacer políticas sin conocimiento de la población
- Trabajar con instituciones supervisar y su buen funcionamiento
- SER PROMOTORES DE DINAMIZACION SOCIAL

Estrategia Tito

A mí lo que me gustaría es que creásemos un grupo de desobediencia civil no violenta.

Que nos formáramos bien en este campo para poder realizar nuestras propias acciones pero también para asesorar y formar a otros grupos que lo necesitan y nos lo pidan. Lo que pienso que es muy importante es que nosotros no seamos sólo formadores o asesores sino también un grupo de acción que se intenta ir marcando pequeños objetivos (Nova en Billin pienso que es un buen ejemplo).

Esta acción no significa solamente encadenarse a un árbol sino actuar simultáneamente en todos los campos posibles para conseguir nuestros propósitos: medio legal, medio político, social, cultural... Los dossiers servirían para respaldar nuestras acciones, serían la fuerza de la razón y podrían regirse por los criterios establecidos en septiembre. En estos no tendríamos que tener miedo a llamar las cosas por su nombre ni a utilizar nuestros propios estilos aunque eso suponga llamarle asesino a Aznar, torturador a Zapatero o ricachón a Rockefeller (el EZLN utiliza su propio estilo y estructura y lo leen hasta en Japón así que no es necesario adaptar nuestros discursos para contentar al poder o las instituciones).

Esto tendría que estar enmarcado, de un estar en el mundo especial, una forma de estar en el mundo marcada por la austeridad, el silencio, la amistad, la ternura, el erotismo, el respeto y de nuevo por los criterios. Que veamos y que vean que se puede vivir de manera diferente, respetando el medio, respetando al vecino, siendo autosuficientes, no dependiendo de multinacionales, subvenciones o migajas. Puestos a soñar podríamos recuperar el Mas Blanc a

la iglesia y vivir decreciendo... °Yo me pido la ermita de la Teresa!

Para mí un buen sueldo en un buen trabajo alternativo no sirve de nada si no está enmarcado dentro una lucha frontal contra este sistema, si no va acompañado de movimientos que busquen cortocircuitar la gran máquina del poder. Quiero que Giuseppita me diga que miento cuando le cuente dentro unos años nuestro mundo: que no se crea ni las torturas, ni la represión, ni la concentración de poder y dinero, ni la muerte por enfermedades curables ni la muerte de hambre. Puede que me digáis que soy un soñador pero más triste es no soñar... ¿Nos vemos en Cinema Paradiso? "Los alemanes vestidos de gris, y tú de azul".

Para llevar a cabo esta locura yo propongo realizar primero una acción contra la MAT, una acción pública no violenta que nos sirva de termómetro. La acción está bastante pensada así que si queréis (o quienes quieran) nos ponemos a ello.

Como segundo punto propongo intentar extender el trabajo que hace Nova en Palestina a otras zonas en conflicto. Pongo por ejemplo el País Vasco: intentar crear sinergias de lucha noviolenta e intentar desactivar así las violencias que se sufren tanto de un lado como de otro del conflicto: *no more guns talking*. Este trabajo se podría introducir a través de los grupos de acción noviolentos que ya existen en el Euskal Herria. Propongo también hacer efectivo el derecho a presentarse a las próximas elecciones municipales (creo que en 2010) de todos los partidos creando plataformas electorales de gente de fuera de Euskal Herria que no puedan ser impugnadas (la sal) para intentar así inutilizar y si es posible derogar la ley de partidos.

"Todavía no es tarde para hacerle un sitio a la ternura" De eso trata pienso la desobediencia civil noviolenta, luchar pero sin perder la ternura, demostrar que no todo vale para conseguir nuestros fines pero no por ello dejar de luchar. Pienso que las acciones de desobediencia civil acabarían suponiendo nuestra muerte civil y política dentro del sistema y aquí entran nuestras redes y todos los contactos que desvelamos ayer para que sirvan de colchón, de grupos de apoyo, de denuncia, de solidaridad. Esta estrategia de grupo supone enfrentarse a multas y seguramente a la cárcel y hay que ver si estamos dispuestos a ello. Yo pienso que lo estoy (aunque luego seguro que me cago en los pantalones), sobre todo si Giuseppita no me cree cuando se lo cuente.

¿Sabes qué? Se me ocurre ahora que nosotros somos como Pingüino, esforzándonos por erguirnos y hacernos un lugar (...). Como de por sí no está en nuestra anatomía el viaje que emprenderemos, seguramente andaremos tambaleándonos, vacilantes y torpes, provocando risas y bromas. Aunque tal vez, también como Pingüino, provoquemos alguna simpatía y alguien, generoso, nos arrope y nos ayude, caminando con nosotros, a hacer lo que todo hombre, mujer o pingüino deben hacer, es decir, tratar siempre de ser mejores de la única forma posible, o sea luchando. Subcomandante Marcos, julio 2005.

5. Análisis a nivel personal, relacional, estructural y cultural

A partir de este análisis, el equipo decide hacer una aproximación a nivel personal, relacional, estructural y cultural del problema, para conocer más los puntos claves que se entrelazan y que diversifican nuestro campo de acción (ver cuadro 1)

Dossiers Nova Terra nº 5. Estrategias y metodologías del equipo

Cuadro 1 Tablas esquemas estrategias oportunidades

PERSONAL	RELACIONAL	ESTRUCTURAL	CULTURAL
<p>Manipulación desde los Medios de comunicación / Información</p> <p>Medio de Evasión / Distracción / Entretenimiento</p> <p>P</p>	<p>Manipulación desde los Medios de comunicación / Información</p> <p>Legitimación social: lo que no se ve en tv no existe.</p> <p>R</p>	<p>Manipulación desde los Medios de comunicación / Información</p> <p>E</p> <p>Financiados por publicidad y/o gobiernos, arma de control social / oligopolio mundial. Mercantilización. Formateo global.</p>	<p>Manipulación desde los Medios de comunicación / Información</p> <p>C</p> <p>Sensación de libertad de escoger / fundados en libertad de expresión</p>
<p>Concentración de riqueza y poder – Oligarquías</p> <p>P</p> <p>Identificación con el poder y el dinero: somos lo que tenemos y lo que podemos</p>	<p>Concentración de riqueza y poder - Oligarquías</p> <p>R</p> <p>Las relaciones humanas están afectadas por el dinero y el poder.</p>	<p>Concentración de riqueza y poder - Oligarquías</p> <p>E</p> <p>El dinero y el poder se refuerzan entre ellos y refuerzan a los que ya los tienen.</p>	<p>Concentración de riqueza y poder - Oligarquías</p> <p>C</p> <p>Admiración social por la riqueza y el poder. No movilidad social ascendente</p>
<p>Especulación dinero, Creación de dinero, Divisas, Bancos centrales</p> <p>P</p> <p>Apego al dinero como símbolo de seguridad. Complicidad a pequeña escala en su uso especulativo o fraudulento.</p>	<p>Especulación dinero, Creación de dinero, Divisas, Bancos centrales</p> <p>R</p> <p>Aceptación de las grandes especulaciones y fraudes por miedo a que nos descubran las pequeñas. Impotencia frente al problema.</p>	<p>Especulación dinero, Creación de dinero, Divisas, Bancos centrales</p> <p>E</p> <p>Dominio de estos potentes instrumentos por parte de una élite para su beneficio</p>	<p>Especulación dinero, Creación de dinero, Divisas, Bancos centrales</p> <p>C</p> <p>Ignorancia social sobre los mecanismos de creación y manipulación monetaria</p>
<p>Espiritualidad Conciencia- Sabiduría</p> <p>P</p> <p>Falta de conciencia sobre nuestra común realidad profunda más allá de las apariencias</p>	<p>Espiritualidad Conciencia- Sabiduría</p> <p>R</p> <p>Miedo al otro porque no percibimos lo que somos en común.</p>	<p>Espiritualidad Conciencia- Sabiduría</p> <p>E</p> <p>Las religiones continúan basadas en creencias contrapuestas y no ofrecen caminos para despertar esta conciencia profunda</p>	<p>Espiritualidad Conciencia- Sabiduría</p> <p>C</p> <p>la lucha por la verdad entre religiones y entre estas y los laicismos.. nos despistan del cultivo de una sensibilidad que permita una conciencia de no dualidad.</p>
<p>Pensamiento único / valores dominantes / Maximizaron beneficios /homogeneización</p> <p>P</p> <p>Buscar el máximo beneficio personal como único criterio, crea una vida socialmente, económicamente, ambientalmente y políticamente insostenible y aislada.</p>	<p>Pensamiento único / valores dominantes / Maximizaron beneficios /homogeneización</p> <p>R</p> <p>Los valores dominantes son asumidos en parte por gran parte de la población, también por aquellos que quieren cambiarlos.</p>	<p>Pensamiento único / valores dominantes / Maximizaron beneficios /homogeneización</p> <p>E</p> <p>La economía, especialmente la financiera, con la propaganda de los medios constituye unos valores dominantes que hacen triunfar los que los siguen con más pasión.</p>	<p>Pensamiento único / valores dominantes / Maximizaron beneficios /homogeneización</p> <p>C</p> <p>El "todo vale", tiene un efecto de depredación social en manos de los que lo aplican con más medios y menos escrúpulos. Etnocentrismo</p>
<p>Hambre / malnutrición / alimentación</p> <p>P</p> <p>El miedo al hambre – sensación percible y amenaza real - nos aferra a controlar las fuentes de en nuestro sustento.</p>	<p>Hambre / malnutrición / alimentación</p> <p>R</p> <p>La comida es un símbolo de estatus social que refuerza la estratificación de la población</p>	<p>Hambre / malnutrición / alimentación</p> <p>E</p> <p>El crecimiento insostenible de la población y los desequilibrios económicos estructurales provoca la miseria, la malnutrición y la muerte por hambre de millones de personas</p>	<p>Hambre / malnutrición / alimentación</p> <p>C</p> <p>El hambre es una plaga con causas humanas que se acepta como una fatalidad, quizás como un inconfesado y cruel sistema de control de población.</p>

Estrategia personal

Tito – Ha hecho un recorrido sobre intereses de cada un@ y prioriza concentración sobre interconexión en un proyecto a distancia, pero ve posible que los dos ejes están juntos en un proyecto. Ve posible trabajar con Bernat, Cassia, Giuseppe y Martina. Se interesa por las investigaciones.

Bernat – Se interesa por el tema de la concentración, pero le parece mas factible el de las interconexiones. Le interesa el tema de las investigaciones, pero no quiere enfocar ni solo en la investigación ni solo en el trabajo social. Esta disponible a trabajar con quien se interese. No se ve con uno solo haciendo ciertas cosas. Quiere hacer un equipo con todos juntos. Ve posible un proyecto a distancia, sin estructura. Ahora mismo no se me firmaría a hacer una empresa. Le interesa el tema de la arte como instrumento de la transformación.

Giuseppe – Presentó una carta que son pensamientos libres escritos en distintos momentos. Espera que nos convirtamos en una estructura y que trabajemos todos juntos. Sigue abajo:

Mi estrategia esta basada sobre el camino de la vida que me ha traído hasta aquí. Con incertidumbre y dudas elegí hacer cosas útiles y lindas (es lo que creo yo), que tenia que ver con la humanidad, con la gente, con este increíble planeta; cuando empecé a pensar: que hago yo por cambiare las cosas? porque tengo siempre que ser critico? a quien tengo que esperar para cambiar las cosas (un dicho italiano dice: quien vive esperando se muere.....)? porque tengo que esperar alguien? Que es: no estoy a la altura? O soy crecido en una cultura que tiende a derresponsabilizarnos, y entonces responsabilizar lo demás porque así "yo no tengo la culpa"! Era cansado de escuchar gente que estaba molesta por la vida, pero que en esa vida hacia todas las cosas que contribuían a su estado de malestar. Buscaba una salida. Pensé que es necesario que seamos coherentes primeros con nosotros mismos, y luego con los demás, para así dar el justo sentido a todo lo que hacemos, y es importante hacer cosas en las cuales se cree de verdad, porque en caso contrario es difícil volver atrás. Creo que la mayoría de la gente hace cosas que no les guste, lo de creer en lo que se hace es ya algo de personas que tienen suerte, o que han tenido la capacidad de discernir en el momento justo.

Ahora mi cabeza tiene miles de dudas, come siempre (quizás ahora un poco mas, ya que pensar de elegir un nombre por otra persona no es simple), pero confío mucho en mi corazón y creo que el camino que elegí es muy importante e interesante.

Personalmente sin saberlo creo que estaba buscando una persona como Marti o compañeros como ustedes!!

De Martí me gusta su forma de trabajar y sueño o me veo haciendo un montón de cosas con este "tipo de personas", a fuera del trabajo es otra cosa (un ejemplo puede ser el hecho que después del viaje a las Canarias y cuando llegó Maria la esperé arriba para saludarla porque los empecé a extrañar pero no subió , y esto lo interpreté como intentar mantener una relación profesional mas que emotivo,esta situación me hizo dudar porque como se logra mantener una relación personal después de vivir un año [junt@s](#), deja de volverse una relación meramente profesiona. Por ello propongo hacer una cena en casa de Martí y Maria por la llegada de la primavera;Sin embargo, lo que me da confianza es su forma de trabajar y su visión.

Estrategia de equipo

Una vez que el equipo propuso la estrategia general, para poder demarcar nuestra estrategia de equipo vamos a trabajar sobre DAFO de nuestro equipo(debilidades, amenazas, fortalezas, oportunidades. De esta manera, se podrá conformar un cuadro de la situación actual del equipo, permitiendo de esta manera obtener un diagnóstico que permita en función de ello tomar decisiones en un futuro

Al conocer nuestras fortalezas como nuestras debilidades, que están intrínsecamente interrelacionadas con el interior del equipo, podemos actuar directamente sobre ellas. En cambio las oportunidades y las amenazas son externas, por lo que en general resulta muy difícil poder modificarlas.

Equipo con mejoras

DAFO equipo Nueva Terra con mejoras

Cuadro 2

DEBILIDADES (qué mejorar)	MEJORAS OPERATIVAS
<p>1. Estilos diferentes de escritura/comunicar.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Cada uno está convencido de lo que escribe - Dificultad en aceptar cambios en escritos <p>2. Falta de especialidad para ir a fondo en temas</p> <p>3.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Falta de integración de aportes de los otros - Problemas internos de relación - Medio/bajo nivel de entusiasmo – propulsión (!) - Falta de compromiso o respeto con el equipo <p>4.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Dispersión para ejecutar tareas - Diversidad objetivos y trayectorias personales - Equipo ¿homogéneo o heterogéneo? <p>5.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Falta reflexión “por qué ser actor de mmss” <p>6.</p> <ul style="list-style-type: none"> - ¿Cómo gestionamos relaciones con otros externos? 	<p>1.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Humildad: darnos cuenta que otros se expresan mejor y aceptar los cambios con argumentos. - Hacer más ejercicios redacción para compartir y debatir-revisar textos en común. - Si todos lo ven de otra manera no insistir en mi posición. - Buscar personas exteriores para releer críticamente nuestros textos. - Revisión gramatical para expresarnos mejor formalmente. <p>2.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Entrevistas (tel) con personas que saben, expertos. - contacto con organizaciones especializadas - Especializarnos: estudiar con especializados - Aprender haciendo - Conscientes de nuestras limitaciones (o no hacerlo o buscar especialista) <p>3.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborar proyecto y plan motivador, integrador para todos. - Descentrarse y relativizar - Implicarse en la sesiones del jueves - Respetar y comprometerse - Transformar quejas en demandas, no solo reclamar, sino proponer cambios. - Tener confianza en el equipo y el proyecto. - Ver los errores como oportunidad <p>4.</p> <ul style="list-style-type: none"> - equipo con gente diferente y complementaria - mapas mentales sobre como desarrollarnos - entusiasmo - objetivos y camino de trabajo claro, - cronogramas - discernir cuando hay que hacer trabajo individual o/i en grupo <p>5. Hablar y ver sobre visión común profunda de porque ser actores de, con, para movimientos sociales y otros actores.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Tratar este tema con actores de movimientos sociales y externos a ellos. - <p>6. Fichas compartidas de seguimiento de relaciones y comentarios con los actores.</p> <ul style="list-style-type: none"> - Relación de 2 personas con cada partner. - Relación profesional – cordial. - Saber delimitar relación personal y profesional con los partners. - Delimitar los principios y características de relación con los actores.-

Dossier Nova Terra nº 4, Estrategias y Metodologías del equipo

<p>7. - Niveles diferentes de idiomas comunes</p> <p>8. - No somos conocidos - "no somos nadie"</p> <p>9. - Incertidumbre sobre el futuro (miedo?) - Falta visión a 1-3 años</p> <p>10. - Encerrados por nuestros hábitos, formación, campos... -</p> <p>11. - Falta de conocimiento instituciones -ámbitos- - Falta herramientas diagnóstico situación/territorio - Falta instrumentos gestión organizaciones</p> <p>12. - Falta determinación en buscar financiación</p>	<p>- Definir como nos presentamos en cada proyecto o partner. - Escribir en común carta de presentación común en inglés y español.</p> <p>7. Corregirnos entre nosotros. - empezar curso de inglés y de español.</p> <p>8. Dossiers sean nuestra carta de presentación. Darse a conocer en base al valor de lo que hacemos - Marketing en mmss para darse a conocer - Hacer estudio de mercado y estrategia de comunicación - Saber nuestra propia limitación. - Destacar nuestra legitimidad sin ser expertos.</p> <p>9. Prepararnos a trabajar con incertidumbre - metas por años - encontrar la sal - escribir un proyecto plurianual</p> <p>10. - involucrar a los otros del equipo en los propios campos para abrimos a tod@s - no encerrarnos en tareas fijas y repetitivas</p> <p>11. - para instituciones mundiales y UE pedir a expertos formación específica. - para otros instituciones conseguir el conocimiento cuando vamos a trabajar para ellas – al hacer cada dossier - elaborar fichas por país antes... para poder saber a quien dirigirnos - Imprescindible aprender herramientas diagnóstico de territorio y o de grupos, (pedir documentos y clase a distancia) - así como de gestión de organizaciones - estudiar estilos de escritura de dossiers...</p> <p>12. - visualizar que para septiembre debemos tener como financiarnos. - más rígidos, fechas, objetivos en nuestros planes. - hay que ofrecer algo concreto a los financiadores. - incluir formación en buscar y gestionar financiación.</p>
<p>AMENAZAS (riesgos)</p> <p>A1. - Riesgo dispersión por trabajar a distancia - Mal interpretación de las trayectorias personales</p> <p>A2. - Riesgo de idealización/diabolización del mito fundador - Quedarnos con certezas inamovibles -</p>	<p>A1. - definir un rol claro de cada uno antes de fin de julio... - y sobre cuando chateamos o nos vemos... (ritmo) - explicitar dudas o opciones personales...</p> <p>A2. - intentar no simplificar la realidad vivida, siendo críticos con nuestra experiencia. - relacionar-nos con las siguientes .. si se dejan.. para no sentir-nos fundadores - darnos plazos para revisar la estrategia para transformar las certezas y ser flexibles. - mantener metodología parecida a la de ahora (ejercicios...)</p> <p>A3. - Priorizar nuestras necesidades (viajes, salarios,...)</p>

Dossier Nova Terra nº 4, Estrategias y Metodologías del equipo

<p>A3. - Falta de financiación - Diferentes necesidades de financiación cada uno</p> <p>A4. - Represión del "status quo" si se siente atacado</p> <p>A5. - Dilema entre ideología y profesionalización - Aceptar cualquier trabajo para aprender, para €? - Servimos para legitimar otros actores y procesos institucionales - Actuar como paliativo a los problemas de fondo - Olvidar la laguna: no hacer lo que otros hacen - Desligarnos de la base por relación institucional -</p> <p>A6. - Lenguaje y terminología externa que utilizamos</p>	<p>para programar el plan del proyecto - Código ético interno - Dispuestos a aprovechar oportunidades.</p> <p>A4. - Ser consciente de los riesgos y no querer contentar a todo el mundo, de que significa ir a la cárcel o tener que pagar una multa. - Si elegimos desobediencia civil.. prepararse estrategias de solidaridad. - Discreción i estrategias de seguridad (especialmente con partners)</p> <p>A5. - código ético - desobediencia civil = muerte civil subvenciones? - mapa de actores de relacion con proyecto y priorizar los que tienen ventajas de fondo. - equilibrio entre interés personal / profesional, político/transformación y económico (modelo operativo de decisión) - aceptación de otras visiones en el grupo: limites de coexistencia</p> <p>A6. Leer artículos y hacer fichas de los actores a quien nos dirigimos para familiarizarnos en el estilo y el registro. estructura cultural de argumentación (anglosajón, latino..) - registros culturales de los socios</p>
<p>FORTALEZAS</p> <p>F1. - Incertidumbre sobre el futuro (reto?) - Capacidad de aprender a aprender -</p> <p>F2. - Estilos diferentes de comunicar (riqueza?) - Procedencias diversas: aporte común - Complementariedad redes de confianza - Diversidad de idiomas - Conocimientos / estudios diversos</p> <p>F3. - Conocer los caracteres de los otros - Vivir juntos - Conciencia de vivir algo "histórico" - Capacidad de avanzar en situaciones difíciles - Capacidad de autocrítica y adaptación (!) - Capacidad de trabajo en grupo - Capacidad de relación con agentes sociales</p> <p>F4 - Buen nivel de idealismo - Confianza en el creador del proyecto - Implicación perso/profe en la transformación. - Trabajar en equipo(s) juntos próximo(s) año(s) - Ofrecer servicios en innovación social</p>	<p>Potenciarlas - Valorar</p> <p>F1. - Abiertos a todos los conocimientos - Mirar desde otro punto de vista.. como sorpresa.. - Nada existe escrito sobre piedra. no tenemos verdad ab absoluta - pensar el próximo año como un segundo año de formación: darnos el tiempo para seguir estudiando.</p> <p>F2. - Aceptar que podemos trabajar en diferentes niveles e idiomas para motivarse en hacer lo que mas le gusta a cada uno, pero con esfuerzo para ofrecer complementario al trabajo común. - Caricaturizar nuestras fuerzas y debilidades para poder potenciarlas y tomar conciencia. - Libertad de expresión... para documentos internos.</p> <p>F3. Mantener relación más allá de la oficina Convivir, nos permite conocernos y crear lazos comunes. - no quedarnos en la nostalgia del pasado - buscar lo lúdico en las relaciones profesionales</p> <p>F4.</p>
<p>OPORTUNIDADES</p> <p>- Otro equipo 08 en MB como referente</p> <p>- Continuar en procesos FSM - Necesidad FSM de grupos de movilización..</p>	

Dossier Nova Terra nº 4, Estrategias y Metodologías del equipo

- Resultado elecciones en EE.UU
- Cambio generacional en EE.UU: baby boom
- Apoyarse en Nova-Cis (que tiene su redes)
- Buen numero de personas-recursos de apoyo
- Poder elegir diferentes ámbitos/actores trabajo
 - Difundir este marco formación equipo en mms
 -
- Diversidad canales-métodos búsqueda internet
- Mayor uso Internet comunicación entre mms
- Internet como fuente de buscar información
- Internet permite economía de escala (viajes)
- Internet como m. visualización-comunicación
- Crisis – disfunciones del sistema
- Necesidades de los movimientos y la gente
- Procesos participativos que quieren animación

A partir de esta reflexión, el equipo después de un debate ve la necesidad de mencionar los problemas, es decir, los obstáculos ya que a partir de estos vamos a poder ver con mas claridad las contradicciones y situaciones que nos enfrentamos externamente para llevar a cabo nuestros objetivos de equipo

Y también el equipo será capaz de conocer la situación del momento, el cual esto nos va permitir considerar una estrategia en consecución de nuestros objetivos

En el siguiente cuadro se ve lo que el grupo considera los problemas que principalmente aqueja a la humanidad.

Cuadro 3

PROBLEMAS MÁS IMPORTANTES DE LA HUMANIDAD
Información
Educación
Salud
Alimentación
Ecosistema
Espiritualidad
Hambre
Pobreza
Guerras
Calentamiento global
Concentración de poder
Violencia de genero
Racismo
Drogadicción
Consumismo
Inmigración masiva
Fundamentalismos religiosos

Cuando miramos el cuadro, surge la interrogante que tienen en común estos problemas

Dossier Nova Terra nº 4, Estrategias y Metodologías del equipo

- Son consecuencia del pensamiento único y sus orígenes se encuentran en quienes los financian
- Otro punto en común es la información, ya que hay que preguntarse quien financia estos medios de información, en su gran mayoría viene del dinero de la publicidad y estas empresas están intrínsecamente relacionadas con el poder económico y financiero
- Otro punto medular, es la carencia de educación En los países llamados occidentales o "países civiles", la educación recibe un financiamiento público, hijo de de ese pensamiento único; además, sobre todo en estos últimos 10/15 años se ha visto un debilitamiento del sistema educativo, con cortes de financiamiento
- Otro punto determinante es la salud, la salud no sana la gente, sino la cura!!! Este es el gran negocio de las casa farmacéuticas, a todo esto surge una pregunta porque hay medicinas que en algunos países están prohibido y en otros los venden Porque, porque, porque.....

A partir de esto, podremos conocer los actores para saber en que terreno nos vamos a mover y también es importante no olvidar la historia para aprender de experiencias pasadas y desarrollar una estrategia clave que encauce nuestras fuerzas y conocimiento

Plan de acción grupal

A partir de todo ello, conformamos un plan de acción grupal tomando en cuenta los puntos de vista de todo el grupo

Cuadro 4

	TEMA	MÉTODO	FORMA	TIEMPO
BERNAT	Concentración y Abuso del poder	Innovación en el abordar, conceptualizar, visibilizar y luchar ante la concentración y abuso del poder. Plataformas de Análisis, denuncia, acción, así como propositivas en legislación y en reivindicación. [P3]	Equipo formal, Internacional y Local.	HASTA JULIO 08: Tiempo de estudio de la temática, organizaciones y estudios al respecto. Posibilidad de actuación y realización del proyecto. Capacidades y posibilidades del grupo para el éxito del proyecto.
BERNAT	Interconexión entre grupos y movimientos sociales horizontal y verticalmente entre países y regiones alrededor de temáticas y problemáticas concretas.	Comunicación, espacios de intercambio de recursos y servicios, acompañamiento y feminización de procesos de encuentro e intercambio.	Equipo formal, Internacional y Local.	HASTA JULIO 08: Tiempo de estudio de la temática, organizaciones y estudios al respecto. Posibilidad de actuación y realización del proyecto. Capacidades y posibilidades del grupo para el éxito del proyecto.
DAVID	Decrecimiento	Vivir la alternativa	Pueblo abandonado	Juliol 12
GIUSEPPE	La paz del dinero / el dinero en paz	[P3]	Estructura	Enero 12
MARTINA	Animación en Belen FSM, comunicación e interconexión, sectores temáticos a delimitar.	Investigación 2 o 3 metodologías de comunicación diferentes y dos o tres sectores temáticos en los que trabajar. Con militancia en seguimiento de Comunicación del FSM. Partnership. Con Visión para constituir Estructura a Enero 10.	Proyecto	Enero 09
CASSIA	Empezar con			Enero 09

Dossier Nova Terra nº 4, Estrategias y Metodologías del equipo

	Proyectos para probar capacidades e intereses. Foro Social Mundial Belen 08, sobre la Concentración del poder.			
CASSIA	Interconexión	Investigación, Acción.	Red, hacia estructura a la larga.	Enero 09 con vistas a 10
GUADALUPE	Concentración del poder /	Investigación	Red / estructura	Julio 2008
GUADALUPE	Procesos participativos	Accion	Estructura Redes (autogestivos)	Julio 2009
TITO	Concentración del poder	análisis, proposición, acción	local	julio 09
TITO	Decrecimiento	vivir alternativa	pueblo abandonado	Enero 11
Tito	Concentración del poder y la riqueza	- Análisis, proposición, acción	- Estructura jurídica en el lugar que se decida - Trabajo a través de internet o en una oficina física - Trabajo a tiempo completo dependiendo del sustento	- Hacer evaluaciones semestrales que nos digan don de estamos, si vale la pena continuar o no (si tenemos incidencia, si tenemos apoyos, solidaridad, si se consiguen recursos...)

Tabla perspectiva

	TEMA	METODO	FORMA	TIEMPO
1.1	FSM09 Comunicación	Interconexión	Proyecto	enero 09
1.1	mujeres – concentración riqueza	Dossier	proyecto	enero 09
1.2	interconexión-concentraron	investigación-accion	red	julio 09
2.1	procesos participativos	interconexión	redes	julio 09
2.2	g8	inter-propuestas	proyecto	julio 09
2.3	comunicación FSM	demandas	estructura (?)	enero 10
3.1	procesos participativos	demandas	estructura	julio 10
3.2	concentración + abuso...	P3- dossier -propuesta	estructura	julio 10
3.3	interconexiones	p3 -comunicación	estructura / red	julio 10.1
4.2	decrecimiento	vivir alternativa	pueblo abandonado	enero 11
5.1	Praxis (P3)	Guadalupe	estructura	julio 11
6.1	Paz-dinero	P3	estructura	enero 12
7.1	decrecimiento	vivir alternativa	pueblo abandonado	julio 12

A partir de todo esto, conformamos un plan de acción integral de intervención para atacar el problema de raíz el cual el equipo acordó trabajar en el dossier de la **concentración de la riqueza** y en **interconexión** para difundir nuestras propuestas y asociar nuevas redes a nuestro proyecto. También sabemos de antemano que en todo este proceso de investigación y conocimiento vamos a descubrir nuevos problemas y nuevas acciones.